# Tillägg efter möte 18 april

Mikael S, Mia, Sara S, Britt-Marie och Staffan från GU och

Erik Stenbäcka och Johan Dahlgren från Knowit

## Reviderad uppskattning på personalkatalogen efter ny input

Projektet är uppdelat i två delar:

**Administrativa saker som måste göras** är stdant som måste göras är se delar: vi ska visas.å personerna. Från CMG får vi både titel och funktion och vi måste själva bygga ådant som måste genomföras för att datan till systemet ska bli komplett.

**Nya saker som inte funnits med i specen** är saker som tillkommit under projektets gång eller saker som fungerar på annat sätt än vad vi tänkt från början.

## Administrativa saker som måste göras

### Personlig hemsida

Det finns ett fält för hemsida i Palasso, men det är tomt. Sara bygger en exportfunktion så denna information kommer med till Palasso så vi kan få med den i Json-filen.

**GU fixar**

### Personnummer

Ska i framtiden inte komma med. Patrick fixar bort det ur Json-filen.

**GU fixar**

### Personnamn

Vi visar texten precis som vi får den från Json-filen. Om det blir konstigt med gemener och versaler får vi leva med det och om någon har synpunkter på presentationen får det rättas i Palasso/CMG/exporten.

**GU fixar**

### Enhetslistorna skiljer sig mellan Katagu och Palasso

Mikael kommer tillsammans med Palassogruppen att styra upp organisationsstrukturen i Palasso. Först därefter kan Knowit testa klart och leverera en komplett lösning. Önskvärt vore om Knowit får denna organisationsstruktur snarast för att undvika att projektet drar på tiden och onödiga timmar går åt.

**GU fixar**

## Nya funktioner som inte funnits med i specen

Följande funktioner är antingen nya önskemål eller sådana där vi inte får data från källsystemet på utlovat format eller med utlovat innehåll och som därför kräver mer utveckling än tidigare uppskattat.

### Flytta in enheter under andra enheter

Hierarkin av enheter ser olika ut i Palasso och Katagu. GU vill att ordningen ska fortsätta vara som i Katagu, och därför behöver vi bygga logik som mappar om strukturen.

Det kan vi lösa genom ett content där man specar vilka enhets-ID:n som ska få en ny förälder enligt nedan:

*123456=00*

*345345=00*

*567765=123456*

*932847=123456*

### Chef på en enhet

Från Katagu fick vi information om vem som var chef när vi plockade ut information om en enhet. Katalogen kan inte ge oss den informationen, utan vi måste räkna ut vem som är chef själva.

*Logiken är att den person som har lägst funktionsid på enheten är dess chef.*

*Om chefen är tjänstledig har den tillförordnade också samma funktion. GU löser detta genom att manuellt sätta "visa ej i katalogen" på den som är tjänstledig.*

### Engelska titlar

Det finns engelska texter på några fält men inte på alla. Vi bygger en mappningsfunktion där GU kan gå in och skriva översättningar från svenska till engelska. Vi skapar ett content där man skriver in översättningen på följande format:

*Dekanus=Dean*

*Professor=Professor*

*Rektor=Headmaster*

o.s.v.

Detta content måste sedan publiceras för att eventuella ändringar ska slå igenom i livemiljön.

GU står för att sedan lägga upp den korrekta listan med översättningar.

### Enhetsnamn i versaler

Från Katagu fick vi enhetsnamn med rätt formatering när det gäller versaler/gemener. I Palasso ligger alla texter lagrade med versaler vilket vi inte vill presentera för besökarna på siten. Vi översätter därför dessa på samma sätt som funktionsnamn, fast här använder vi enhetsid:t som nyckel. Översättningar måste finnas för både svenska och engelska. Om ej engelsk text finns används den svenska.

Contentet kommer alltså att se ut så här:

*12346\_sv=Institutionen för nationalekonomi*

*12346\_en=Department of national Economics*

*234234\_sv=Naturvetenskapliga fakulteten*

*234234\_en=Faculty of Natural Sciences*

o.s.v.

### Vilka personer som ska visas i listorna

Från Katagu fick vi en färdigfiltrerad lista som enbart innehöll de personer som skulle visas. Från CMG får vi alla personer på enheterna vilket kommer ge oss ett antal konsulter och andra anställda som inte ska visas som "riktiga" GU-anställda.

*Logiken är att funktions-id ska avgöra vilka personer som kommer med. GU har ännu inte bestämt vilka id:n de vill ska inkluderas. GU ska diskutera detta internt och återkomma.*

**Vi förutsätter att det bara handlar om en lista med funktionsid:n som ska filtreras bort.**

### Titel på personer

I datan vi fick från Katagu fick vi rätt titel på personerna. Från CMG får vi både titel och funktion och vi måste själva bygga logik för att avgöra vilken av dem vi ska visa. Vi lägger in denna logik i Lucene-indexern.

*Logiken är att vi visar värdet från funktionsfältet om funktionsid:t börjar på 1 (d.v.s. personen är någon form av chef) annars används titelfältet.*

### Hitta primär anställning

I katagu kunde vi få ut ett värde som talade om vilken som var personens huvudsakliga anställning. Det kan vi inte få ifrån CMG utan vi måste räkna fram detta själva.

*Logiken är att den enhet där personen har sitt lägsta funktionsid är hans eller hennes primära anställning.*

### Personer med flera anställningar

För att kunna länka till rätt instans av en person när man klickar i en personlista måste vi bygga ihop en unik nyckel. I CMG består nyckeln av följande fält:

*xkonto + orgnr + anstlpnr + funktionsnummer.*

Det behöver implementeras i Researchlistorna så att man ska skickas till rätt instans

### Ny nyckel i personallistorna för Siteseeker

Detta ska implementeras i anställda-listan som används för att SiteSeeker ska kunna indexera de anställda och tillhandahålla personsök på gu.se.

## Tidsuppskattning

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Min** | **Max** | **Tror** | **Medelvärde** |
| **Flytta in enheter under andra enheter** | 6 | 16 | 8 | 9 |
| **Chef på en enhet** | 4 | 20 | 8 | 9 |
| **Engelska titlar** | 6 | 24 | 10 | 12 |
| **Enhetsnamn i versaler** | 4 | 20 | 6 | 8 |
| **Vilka personer som ska visas i listorna** | 4 | 24 | 8 | 10 |
| **Titel på personer** | 1 | 16 | 2 | 4 |
| **Hitta primär anställning** | 6 | 16 | 8 | 9 |
| **Personer med flera anställningar** | 16 | 24 | 18 | 19 |
| **Ny nyckel i personallistorna för Siteseeker** | 4 | 8 | 6 | 6 |
| **Test** | 6 | 10 | 8 | 8 |
| **Uppsättning av sidor i dev och test** | 6 | 10 | 8 | 8 |
| **Produktionssättning** | 4 | 16 | 6 | 7 |
| **Möten** | *Debiteras löpande* | | | |
|  | **67** | **204** | **96** | **109** |